

МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ
И ЭКОЛОГИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИИ И
МОНИТОРИНГУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ГИДРОЛОГИЧЕСКИЙ
ИНСТИТУТ»

ПРИКАЗ

27.07.2022 780g

Санкт – Петербург

Об утверждении Положения о порядке
проведения конкурса на замещение должностей
научных работников ФГБУ «ГГИ»

Во исполнение приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2021 №715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», в целях организации проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУ «ГГИ»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУ «ГГИ» (приложение)
2. Считать недействительным Положение о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУ «ГГИ», утвержденного 21.02.2020г Приказом №19од.

Директор ФГБУ «ГГИ»



С.А. Журавлев

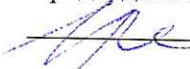
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГИДРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ» (ФГБУ ГГИ)

СОГЛАСОВАНО

С профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации

(протокол «25» июля 20 г.)

Председатель ППО ФГБУ «ГГИ»

 Н. И. Горошкова

УТВЕРЖДАЮ

Директор ФГБУ «ГГИ»

С.А. Журавлев

«25» июля 2022 г.)



ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ
НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГИДРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»
ФГБУ «ГГИ»**

Санкт-Петербург

2022 год

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок и правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в ФГБУ «ГГИ» (далее соответственно – Положение, Конкурс, Институт).

1.2. Настоящее положение разработано на основании приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2021 №715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» (далее – приказ Минобрнауки от 05.08.2021 №715)

1.3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещений должностей научных работников (далее – претендент) или перевод на соответствующие должности научных работников в Институте, исходя из ранее полученных претендентов научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом после замещения должности научного работника в Институте.

1.4. Конкурс проводится на замещение следующих должностей:

- директор Валдайского филиала ФГБУ «ГГИ»;
- заместитель директора по научной работе;
- заведующий научно-исследовательского отделом (лабораторией);
- заведующий отделом научно-технической информации
- заведующий (начальник) центром ;
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник;
- инженер-исследователь.

1.5 Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- при замещении временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу

1.6 К участию в конкурсе на замещение должности научного работника ФГБУ «ГГИ»

допускаются лица, удовлетворяющие квалификационным характеристикам, предъявляемым для замещения соответствующей должности. Квалификационные характеристики устанавливаются в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утв. постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. №37. В случае отсутствия квалификационных требований для конкретной должности в квалификационном справочнике, используются требования для аналогичных должностей с учетом должностной инструкции

1.7 Положение и внесенные изменения в него размещаются на официальном сайте ФГБУ «ГГИ» в разделе «Вакансии».

2. Создание и состав конкурсной комиссии

2.1. Конкурсная комиссия формируется на основании приказа директора. Конкурсная комиссия действует на постоянной основе. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.2. В состав конкурсной комиссии включаются директор ФГБУ «ГГИ», представитель первичной профсоюзной организации, ведущие ученые ФГБУ «ГГИ», а также ученые из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую и инновационную деятельность по направлениям уставной деятельности Института (по согласованию).

2.3 Положение о конкурсной комиссии, ее состав и порядок работы определяются ФГБУ «ГГИ» и размещаются на официальном сайте www.hydrology.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

3. Порядок проведения конкурса

3.1. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя объявляется Институтом на официальном сайте www.hydrology.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные ФГБУ «ГГИ», но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня окончания подачи заявления на участие в конкурсе претендентами на имя директора Института. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает Конкурсная комиссия, образованная в соответствии с пунктом 2 Положения о конкурсной комиссии ФГБУ «ГГИ».

3.2. Конкурс на замещение должностей, указанных в пункте 1.4. Положения, не проводится, если при осуществлении конкретной научной, научно-технической программы

или проекта, получивших финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, и при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке или в приказе о формировании исследовательского коллектива. Результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

3.3. Для должностей, перечисленных в пункте 1.4, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3.2 Порядка, конкурс проводится в соответствии с пунктами 3.4-3.10 настоящего Положения.

3.4. Для проведения конкурса размещается на сайте www.hydrology.ru и на портале вакансий в сети «Интернет» по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее – Портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе (не ранее, чем через 20 календарных дней со дня размещения объявления о конкурсе);
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендентов;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих возможности выполнения предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, — срок, по истечении которого предполагается проведения аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечения лечения, отдыха, проезда и так далее);
- е) дата окончания приема заявок определяется, при этом дата окончания приема заявок не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в сети «Интернет»

объявления, предусмотренного настоящим пунктом. Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок к конкурсу не допускаются.

3.5 Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на Портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии) претендента;
- г) сведения о стаже и опыте работы претендента;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

3.6 Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически. Если не подано ни одной заявки, конкурс признается несостоявшимся.

3.7 Конкурсная комиссия рассматривает размещенную претендентом на Портале вакансий заявку, автоматически направленную на официальный адрес электронной почты ФГБУ «ГГИ». В течение одного рабочего дня с даты направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

3.8. Срок рассмотрения заявок определяется не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок. По решению Конкурсной комиссии в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием сети «Интернет», срок рассмотрения может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается ФГБУ «ГТИ» на официальном сайте и на портале вакансий.

3.9. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами Конкурсной комиссии претенденту, включающей:

а) Оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых размещены им на портале вакансий в соответствии с п. 3.5 Положения с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, размещаемой в соответствии с п. 3.4 Положения.

б) Оценку квалификации и опыта претендента

в) Оценку результатов собеседования в случае его проведения в соответствии с пунктом 3.9.4 Положения

3.9.1 Выставление членами конкурсной комиссии баллов осуществляется в следующем порядке:

3.9.1.1 Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены претендентов в ФГБУ «ГТИ» – согласно следующей таблице:

Соотношение уровня основных результатов с уровнем, который необходим для выполнения работы по замещаемой должности	Балл, соответствующий такому уровню
--	-------------------------------------

Уровень результатов претендента соответствует в полном объеме и частично превосходит уровень, необходимый для выполнения работ по замещаемой должности	5
Уровень результатов претендента соответствует полностью соответствующему уровню, необходимому для выполнения работ по замещаемой должности	4
Уровень результатов претендента не полностью, но в значительной степени соответствует уровню, необходимому для выполнения работ по замещаемой должности	3
Уровень результатов претендента не полностью и при этом в значительной степени ниже уровня, необходимого для выполнения работ по замещаемой должности	2
Уровень результатов претендента явно не соответствует уровню, необходимому для выполнения работ по замещаемой должности, несмотря на полное соответствие минимальным формальным требованиям по замещаемой должности, изложенным в квалификационном справочнике и (или) должностной инструкции	1
Уровень результатов претендента явно не соответствует уровню, необходимому для выполнения работ по замещаемой должности, при этом претендент не соответствует минимальным формальным требованиям по замещаемой должности, изложенным в квалификационном справочнике и (или) должностной инструкции	0

3.9.1.2 Оценка квалификации и опыта претендента осуществляется по 5-балльной системе. Баллы начисляются по усмотрению члена конкурсной комиссии согласно следующей таблице:

Соотношение уровня квалификации и опыта претендента с уровнем, который необходим для выполнения работы по замещаемой должности	Балл, соответствующий такому уровню
Уровень квалификации и опыта претендента соответствует в полном объеме и частично превосходит уровень, необходимый для выполнения работ по замещаемой должности	5

Уровень квалификации и опыта претендента соответствует полностью соответствует уровню, необходимому для выполнения работ по замещаемой должности	4
Уровень квалификации и опыта претендента не полностью, но в значительной степени соответствует уровню, необходимому для выполнения работ по замещаемой должности	3
Уровень квалификации и опыта претендента не полностью и при этом в значительной степени ниже уровня, необходимого для выполнения работ по замещаемой должности	2
Уровень квалификации и опыта претендента явно не соответствует уровню, необходимому для выполнения работ по замещаемой должности, несмотря на полное соответствие минимальным формальным требованиям по замещаемой должности, изложенным в квалификационном справочнике и (или) должностной инструкции	1
Уровень квалификации и опыта претендента явно не соответствует уровню, необходимому для выполнения работ по замещаемой должности, при этом претендент не соответствует минимальным формальным требованиям по замещаемой должности, изложенным в квалификационном справочнике и (или) должностной инструкции	0

3.9.1.3 В случае, если при оценке претендента вероятно возникновения конфликта интересов, член Конкурсной комиссии не принимает участия в рассмотрении заявки (оценке претендента) или собеседовании, при этом на листе оценки делается соответствующая запись.

3.9.2 После подсчета суммарной балльной оценки претендента определяется его средний балл (путем деления суммы набранных баллов на количество членов Конкурсной комиссии, участвующих в рассмотрении заявки). Рассмотрение считается состоявшимся, если в нем приняло участие не менее половины списочного состава Конкурсной комиссии.

3.9.3 Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее – победитель) при условии, что его средний балл превышает 7 баллов. Собеседование с претендентом проводится в случае, если его средний балл составляет от 5 до 7 баллов включительно. Претендент признается не соответствующим требованиям к должности в случае, если его средний балл ниже 5 баллов. Решение Конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

3.9.4 Собеседование включает в себя самопрезентацию претендента, ответы претендента на вопросы членов Конкурсной комиссии. По результатам собеседования член конкурсной комиссии, принимавший участие в собеседовании, начисляет претенденту баллы:

2 — соответствует, рекомендуется к избранию на должность

0 — не соответствует, не рекомендуется к избранию на должность

Претендент, прошедший собеседование, признается победителем конкурса, если средний балл, рассчитанный как сумма набранных баллов на количество членов Конкурсной комиссии, участвующих в собеседовании, строго превышает 1.

3.10. Если максимальное количество баллов набрали одновременно два и более претендента, итоговый порядковый показатель (место в общем рейтинге) каждого из таких претендентов определяется Председателем Конкурсной комиссии.

3.11 Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, который должен содержать сведения о наличии участников Конкурса, средний балл которых соответствует требованиям пп. 3.9.3. и 3.9.4., указание на победителя конкурса (в случае его наличия), а также на претендента, занявшего второе место в рейтинге

3.12. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с законодательством Российской Федерации. Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, ФГБУ «ГГИ» либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место, либо объявляет о проведении нового конкурса.

3.13. При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

3.14. Решение о победителе конкурса размещается на официальном сайте и на портале вакансий в течение трех рабочих дней с даты принятия решения Конкурсной комиссии.

3.15. Выписка из протокола заседания Конкурсной комиссии о результатах конкурса хранится в личном деле избранного на должность победителя конкурса.

3.11 Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение №1 к Положению
о процедуре проведения конкурса
на замещение должностей научных работников,
о конкурсной комиссии и порядке ее работы
при проведении конкурса на замещение
должностей научных работников ФГБУ «ГГИ»

Протокол № (образец)

заседания конкурсной комиссии ФГБУ «ГГИ» от « » 20 г.

по подведению итогов конкурса на замещение должностей научных работников.

Присутствовали члены конкурсной комиссии:

Конкурсная комиссия рассмотрела документы претендентов, принявших участие в

конкурсе, объявленном « » _____ 20 г. на замещение следующих должностей научных работников:

научного сотрудника отдела ...

Конкурсная комиссия установила, что документы претендента удовлетворяют требованиям к документам, подаваемым на конкурс, и фамилия претендента была включена в бюллетень для голосования

Результаты голосования членов конкурсной комиссии:

Претендент ФИО — было набрано ... баллов из ... возможных, средний балл _____

Председатель счетной комиссии:

ФИО, подпись

ФИО, подпись

ФИО, подпись

В результате голосования членов конкурсной комиссии на вакантные должности рекомендуются следующие претенденты:

научный сотрудник отдела — ФИО

Председатель конкурсной

комиссии: _____ : ФИО Подпись

Секретарь конкурсной комиссии: _____ ФИО Подпись

Директору ФГБУ «ГГИ»

Журавлеву С.А.

от

к./т.: _____

Email: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

для участия в конкурсе

Прошу допустить меня, _____
(фамилия, имя, отчество полностью)

к участию в конкурсе на замещение
должности _____
(наименование должности)

_____ (наименование научного структурного подразделения)

на _____ ставку(и) для заключения трудового договора.

« ____ » _____ 202_ г. _____

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

Я ознакомлен(а) со следующими документами:

- Перечнем должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденным приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 г. № 715;
- Положением о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУ «ГГИ»;
- квалификационными требованиями по должности;
- условиями предлагаемого к заключению трудового договора;
- приказом директора Института об объявлении конкурса на замещение должностей научных работников.

Сведения о претенденте мною заполнены лично.

Достоверность представленных данных подтверждаю. Ознакомлен(а), что представление подложных документов или ложных сведений является основанием для отказа в участие в конкурсе

В соответствии с требованиями Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ даю согласие на обработку моих персональных данных в объеме данных, указанных в документах, представленных на конкурс.

« ____ » _____ 202_ г.

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)