

МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ
И ЭКОЛОГИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИИ И
МОНИТОРИНГУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ГИДРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»

ПРИКАЗ

24.03.2023

22од

Санкт – Петербург

О введении в действие Положения о порядке
определения выплат научным сотрудникам
ФГБУ «ГГИ»

Во исполнение Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с Положением об оплате труда федерального государственного бюджетного Учреждения «Государственный гидрологический институт» (ФГБУ «ГГИ») по видам экономической деятельности, утвержденным Приказом ФГБУ «ГГИ» №123-од от 28.09.2020 года, в соответствии с Коллективным Договором.

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Ввести в действие Положение о порядке определения выплат за интенсивность и высокие результаты научной, научно-организационной, научно-методической, научной-производственной деятельности научным сотрудникам ФГБУ «ГГИ» в 2023 году с 24.03.2023 года.
2. Положение о порядке определения выплат за интенсивности и высокие результаты научной, научно-организационной, научно-методической, научно-производственной деятельности научным сотрудникам ФГБУ «ГГИ» в 2022 году, утвержденное Приказом ФГБУ «ГГИ» №35од от 29.03.2022 года считать недействительным.
3. Начальнику Отдела кадров С.А. Лобановой уведомить научных сотрудников ФГБУ «ГГИ» о введении в действие Положения
4. Заведующему отдела научно-технической информации Л.С. Банщиковой в течение пяти рабочих дней с даты издания Приказа разместить на официальном сайте ФГБУ «ГГИ» Положение.
5. Предложения о внесении изменений направлять на адрес электронной почты priem@ggi.nw.ru.
6. Контроль исполнения Приказа оставляю за собой

Директор ФГБУ «ГГИ»



С.А. Журавлев

МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИИ И МОНИТОРИНГУ
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГИДРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ» (ФГБУ ГГИ)


СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО ФГБУ «ГГИ»

 Н.И.Горошкова

УТВЕРЖДАЮ

Председатель ФГБУ «ГГИ»

 С.А. Журавлев



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке определения выплат за интенсивность и высокие результаты научной, научно-организационной, научно-методической, научно-производственной деятельности научным сотрудникам ФГБУ «ГГИ» в 2023 году

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р (далее - Программа); Приказом Минтруда России от 26.04.2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта», Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 г. N 818 "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 01.02.2008 г., регистрационный N 11080), с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 19.12.2008 г. N 739н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21.01.2009 г., регистрационный N 13146), приказом Минздравсоцразвития России от 17.09.2010 г. N 810н

(зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13.10.2010 г., регистрационный № 18714), Положения об оплате труда работников федерального государственного учреждения «Государственный гидрологический институт», утвержденного приказом от 28.09.2020 № 123-ОД (далее – Положение об оплате труда).

1.2. Настоящее Положение принято с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации ФГБУ «ГГИ» от 20 марта 2023 года.

1.3. Положение определяет сроки, показатели и порядок расчетов величины стимулирующих Выплат научным сотрудникам ФГБУ «ГГИ» за счет средств федерального бюджета с целью повышения эффективности научных исследований и достижения целевых показателей по средней заработной плате научных сотрудников в размере 200 % средней зарплаты по г. Санкт-Петербургу, Ленинградской и Новгородской областей в соответствующем году. Порядок осуществления иных выплат, в том числе премий, доплат, надбавок и компенсационных выплат регулируются Положением об оплате труда.

1.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты научной, научно-организационной, научно-методической, научно-производственной деятельности (далее – Выплаты) относятся к выплатам стимулирующего характера и призваны обеспечить повышение результативности деятельности научных сотрудников ФГБУ «ГГИ» при выполнении уставных задач ФГБУ «ГГИ», стимулировать концентрацию их усилий на достижение научных результатов, соответствующих мировому уровню по приоритетным направлениям науки, привлечение к исследованиям молодежи.

1.5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты научной, научно-организационной, научно-методической, научно-производственной деятельности научным сотрудникам производятся, как правило, не реже 1 раза в квартал. Приказом директора ФГБУ «ГГИ» по согласованию с первичной профсоюзной организацией ФГБУ «ГГИ» может быть установлена единовременная либо регулярная надбавка, выплата которой осуществляется в срок до следующей Выплаты по обновленным расчетам баллов ПРНД.

1.6. Распределение части фонда оплаты труда, выделенного для Выплат научным сотрудникам за интенсивность и высокие результаты научной, научно-организационной, научно-методической, научно-производственной деятельности, производится в следующей пропорции:

1.6.1. 40% суммы — на основании расчета показателей результативности научной деятельности (ПРНД).

1.6.2. 30% — на основании мотивированного решения директора ФГБУ «ГГИ».

1.6.3. 30% — на основании рапорта руководителя структурного подразделения.

1.6.4. 100% фонда в Валдайском филиале ФГБУ «ГГИ» распределяется по решению директора Валдайского филиала ФГБУ «ГГИ» на основе рапортов руководителей структурных подразделений, в составе которых введены должности научных сотрудников, с учетом результативности плановых научно-исследовательских работ.

1.7. При назначении Выплат по решению директора и по рапортам руководителей структурных подразделений учитывается активное участие научных сотрудников в выполнении важных для ФГБУ «ГГИ» (соответствующих структурных подразделений ФГБУ «ГГИ») работ, мероприятий, в т. ч. плановых работ, разработке эффективных инициативных предложений по совершенствованию научно-образовательной деятельности, выполнению дополнительных работ и поручений, подготовке, обоснованию, экспертизе федеральных региональных целевых программ и проектов, подготовке ответов, обоснований и проведении экспертиз либо иных работ по запросам органов власти, а также за создание объектов интеллектуальной собственности в сфере деятельности ФГБУ «ГГИ» (методик, баз данных, компьютерных программ и т.д.), активное участие в межведомственном и международном научно-техническом сотрудничестве и научно-образовательной деятельности, организацию научных конференций, семинаров, научных школ, повышении квалификации, наращивании научного потенциала и подготовке молодых ученых, инновационной деятельности, освоении новых передовых методов исследований в сфере деятельности ФГБУ «ГГИ».

1.8. Распределение Выплат научным сотрудникам производится между сотрудниками, замещающими должности младших научных сотрудников, научных сотрудников, старших научных сотрудников, ведущих научных сотрудников, главных научных сотрудников ФГБУ «ГГИ».

1.9. Для начисления Выплат за соответствующий расчетный период приказом директора ФГБУ «ГГИ» по согласованию с заместителем директора по финансово-хозяйственной деятельности определяется общая сумма, предназначенная к выплате, в состав которой включается: часть, предназначенная к выплате в соответствии с показателями результативности научной деятельности (ПРНД); часть, предназначенная к Выплате по решению директора ФГБУ «ГГИ»; сумма, предназначенная к Выплате на основании рапорта руководителя структурного подразделения. Распределение суммы к выплате на основании рапортов руководителей структурных подразделений, в составе которых имеются должности научных сотрудников, определяется директором ФГБУ «ГГИ» для каждого структурного подразделения с учетом количества научных сотрудников в подразделении.

1.10. Решение о распределении среди научных сотрудников средств, предназначенных к Выплате в соответствии с показателями результативности научной деятельности (ПРНД), принимается на основании рапорта заведующего отделом научно-технической информации по форме (Приложение № 2). Решение о распределении средств на основании рапорта руководителя структурного подразделения (Приложение № 4) принимается директором ФГБУ «ГГИ». Руководитель структурного подразделения не вправе представлять к Выплатам по основаниям п. 1.6.3 Положения самого себя.

1.11. Размер Выплат научному сотруднику, определенных на основании расчета ПРНД или рапорта руководителя структурного подразделения, может быть изменен по решению директора ФГБУ «ГГИ» при документально подтвержденном нарушении научным сотрудником трудовой дисциплины или при предоставлении сотрудником недостоверной информации о результатах своей деятельности. Для обоснования отмены Выплаты проводится заседание Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений, контролю урегулирования и предотвращения конфликта интересов, протокол заседания которого направляется директору ФГБУ «ГГИ» для принятия решения.

1.12. Выплаты не производятся научным сотрудникам, выполняющим согласно трудового договора работы исключительно по договорным, грантовым и иным проектам, не предусмотренным государственным заданием и планом научно-исследовательских, технологических и других работ Росгидромета для государственных нужд в области гидрометеорологии и мониторинга окружающей среды.

1.13. Научным сотрудникам, для которых ФГБУ «ГГИ» является основным местом работы, выплата, указанная в пункте 1.6.1. настоящего Положения, устанавливается вне зависимости от размера соответствующей должностной ставки в ФГБУ «ГГИ».

1.14. Научным сотрудникам, для которых ФГБУ «ГГИ» не является основным местом работы, выплата, указанная в пункте 1.6.1. настоящего Положения, устанавливается пропорционально размеру соответствующей должностной ставки в ФГБУ «ГГИ» на дату предоставления сведений о ПРНД.

2. Порядок подготовки и представления сведений об индивидуальных ПРНД

2.1. Контроль за предоставлением сведений об индивидуальных ПРНД научных сотрудников, функции сбора и обобщения информации о ПРНД, расчет баллов индивидуальных ПРНД возлагаются на отдел научно-технической информации (ОНТИ).

2.2. Для начисления Выплаты в порядке, установленном п. 1.9. настоящего Положения, научный сотрудник, за исключением научных сотрудников, указанных в п. 1.12. настоящего Положения, предоставляет руководителю ОНТИ сведения о достижении индивидуальных показателей результативности научной деятельности по форме

(Приложение № 1) в сроки и за расчетный период, определенные приказом директора ФГБУ «ГГИ».

2.2.1. В сведения о достижении индивидуальных ПРНД не включаются публикации, выступления на конференциях и иные результаты научной деятельности, не относящиеся к деятельности ФГБУ «ГГИ» и подготовленные полностью в рамках грантовых, хоздоговорных работ и иной внебюджетной деятельности. Такие сведения не рассматриваются и не оцениваются. К таким результатам научной деятельности, относятся, в том числе, публикации, в заключительной части которых нет ссылки на финансирование выполненных работ за счет средств государственного задания ФГБУ «ГГИ», а указан иной источник финансирования (РФФИ, РНФ и т.п.)

2.3. Руководитель ОНТИ представляет директору ФГБУ «ГГИ» рапорт на осуществление Выплат, согласованный с заместителем директора по научной работе либо, в случае его отсутствия, Ученым секретарем, в случае отсутствия последнего — с заместителем директора по финансово-хозяйственной деятельности.

2.4. Расчет части Выплаты научного сотрудника, определенной в соответствии с показателями результативности научной деятельности (баллы ПРНД), основывается на стоимости одного балла за соответствующий расчетный период, которая рассчитывается как отношение суммы, предназначенной к выплате, к сумме баллов всех научных сотрудников ФГБУ «ГГИ».

2.5. Порядок расчета баллов для определения величины части Выплаты по показателям ПРНД представлен в Приложении № 3 к настоящему Положению.

2.6. Расчёт ПРНД для начисления стимулирующих выплат производится на основании приказа директора ФГБУ «ГГИ» (п. 1.9) или уполномоченного им лица за период расчета баллов, включающий период с 1 января текущего года по дату издания приказа, включительно, и год, предшествующий году издания приказа. Расчёт действует до следующего расчёта, изменению в этот период не подлежит. Научные сотрудники имеют право включать ранее не включенные в расчет показатели для учета при определении последующих выплат, при этом перерасчет по ранее не включенным в расчет показателям не производится.

3. Разрешение споров

3.1. В случае возникновения спорных ситуаций при начислении Выплат приказом директора ФГБУ «ГГИ» создается постоянно действующая комиссия с нечетным числом ее членов (далее — Комиссия), возглавляемая одним из заместителей директора (далее - Председатель комиссии). В состав Комиссии включаются: руководители не менее трех научных подразделений, один из которых назначается заместителем Председателя

комиссии; заведующий отделом научно-технической информации; председатель первичной профсоюзной организации; ученый секретарь (далее - Секретарь комиссии).

3.2. Комиссия рассматривает поступившие на имя Председателя комиссии письменные заявления научных сотрудников о нарушениях при начислении Выплат, поданных не позднее одного месяца с момента оформления приказа о распределении Выплат за соответствующий период и выполняет проверку их достоверности. При этом на заседание Комиссии может приглашаться руководитель соответствующего подразделения. Комиссия вправе затребовать у заявителя дополнительные сведения (выходные данные и копии публикаций, дипломов, свидетельств и пр.).

3.3. Заседание Комиссии считается правомочным при наличии не менее пяти членов Комиссии, из которых один – Председатель или заместитель Председателя комиссии. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от присутствующих ее членов.

3.4. По результатам заседания Комиссия принимает решение о правомерности/не правомерности начисления Выплаты заявителю за рассматриваемый период, которое оформляется соответствующим протоколом, подписываемым членами Комиссии, присутствовавшими на заседании. Секретарь комиссии знакомит заявителя с принятым решением. Протокол Комиссии направляется директору ФГБУ «ГТИ» для принятия окончательного решения.

4. Заключительные положения

4.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение могут быть внесены в связи с изменением законодательства Российской Федерации.

4.2. Приложения №№ 1, 2, 3, 4 являются неотъемлемой частью настоящего Положения.

Приложение № 1

к Положению о порядке определения выплат за интенсивность и высокие результаты научной, научно-организационной, научно-методической, научно-производственной деятельности научным сотрудникам ФГБУ «ГГИ» в 2023 году

Сведения о достижении индивидуальных показателей результативности научной деятельности научного сотрудника ФГБУ «ГГИ»

Сведения о достижении индивидуальных показателей результативности научной деятельности научного сотрудника ФГБУ «ГГИ» направляются в электронном виде лично научным сотрудником в отдел научно-технической информации, на электронный адрес onti@ggi.nw.ru и в копии руководителю подразделения, в срок, указанный в соответствующем приказе.

ФИО, отдел, должность		
Телефон, e-mail		
№ (i)	Показатель f	Сведения о ПРНД
1.	Научные публикации в рецензируемых периодических изданиях, публикации в научных изданиях, индексируемых базой данных RSCI, а также в научных изданиях, индексируемых международными базами данных, Web of Science, Scopus, PubMed, MathSciNet, zbMATH, Chemical Abstracts, Springer или GeoRef, а также в изданиях, отнесенных к категориям К-1 или К-2 из Перечня рецензируемых научных изданий ВАК Монографии, справочные и обзорные издания, имеющие ISBN	

2.	Справочные и обзорные издания, нормативные методические документы (руководящие документы, рекомендации, стандарты организации), научно-популярные, обзорные публикации, (либо разделы в публикациях, подготовленных по результатам коллективной работы), не имеющие ISBN Научные публикации в рецензируемых периодических изданиях, включенных в отнесенных к категории К-3 из Перечня рецензируемых научных изданий ВАК	
3.	Научные публикации в рецензируемых периодических изданиях, включенных в базу данных РИНЦ, за исключением изданий, входящих в пп 1 и 2 публикации в неперидических изданиях, включая сборники тезисов, докладов конференций, семинаров	
4.	Свидетельство о регистрации РИД (включая базы данных и программы для ЭВМ) в результате работы по государственному заданию	
5.	Устный доклад на международной конференции, Приглашенный устный доклад на Российской и международной конференции (докладчик) при наличии официального приглашения от организаторов	
6.	Постерный доклад на международной конференции, устный доклад на всероссийской конференции	
7.	Постерный доклад на всероссийской или региональной конференции.	

8.	Защита кандидатской/докторской диссертации, научное руководство/консультирование сотрудника ГГИ, защитившим кандидатскую/докторскую диссертацию (не более 1 раза)	
----	---	--

2. Баллы, рассчитанные за защиту кандидатской или докторской диссертации, учитываются не более 1 раза после официального присуждения степени кандидата/доктора наук как для соискателя, так и для научного руководителя/консультанта при условии, что последний замещает должность научного сотрудника ФГБУ «ГГИ».
3. При расчете баллов учитываются только те результаты интеллектуальной деятельности, в которых указано, что местом работы сотрудника является ФГБУ «ГГИ».
4. Для журналов, выпуски которых публикуются онлайн на официальных сайтах журналов или издательств, датой публикации считается дата опубликования онлайн и присвоения идентификатора doi.
5. При расчете ПРНД по публикациям с несколькими соавторами личный вклад соавторов определяется ими самими и представляется в ОНТИ в произвольной форме за подписью всех соавторов. При отсутствии такого документа вклад соавторов считается равным.
6. Под международной конференцией понимается конференция, в которой не менее 50% от участников представляют организации, расположенные за пределами Российской Федерации.
7. В целях закрепления в ФГБУ «ГГИ» молодых ученых устанавливается значение коэффициента x в формуле п. 1 в размере $x=1.25$ для сотрудников без ученой степени возрастом до 30 лет включительно, для сотрудников с ученой степенью кандидата наук возрастом до 35 лет включительно и доктора наук возрастом до 40 лет включительно.

Приложение 3

к Положению о порядке определения выплат за интенсивность и высокие результаты научной, научно-организационной, научно-методической, научно-производственной деятельности научным сотрудникам ФГБУ «ГТИ» в 2023 году

Порядок расчета баллов для определения величины Выплат

1. Индивидуальные баллы ПРНД вычисляются по формуле

$$\text{ПРНД} = x \sum_{i=1}^8 n_i f_i$$

где $x=1$ (за исключением сотрудников ФГБУ «ГТИ», перечисленных в п. 6 настоящего Приложения), i — номер показателя соответственно сводной таблице баллов, начисляемых за различные виды показателей результативности научной деятельности (таблица 1), f — количество достигнутых показателей, n — сумма баллов за один достигнутый показатель

Таблица 1 Сводная таблица по определению баллов

№ (i)	Показатель f	Количество баллов n
1.	Научные публикации в рецензируемых периодических изданиях, публикации в научных изданиях, индексируемых базой данных RSCI, а также в научных изданиях, индексируемых международными базами данных, Web of Science, Scopus, PubMed, MathSciNet, zbMATH, Chemical Abstracts, Springer или GeoRef, а также в изданиях, отнесенных к категориям К-1 или К-2 из Перечня рецензируемых научных изданий ВАК. Монографии, справочные и обзорные издания, имеющие ISBN	Для периодических изданий - $25/(\text{кол-во авторов} * \text{кол-во аффилиаций автора})$ Для монографий, справочных либо обзорных изданий - $(0,5 * \text{количество печатных листов}) / (\text{кол-во авторов} * \text{кол-во аффилиаций автора})$

2.	Справочные и обзорные издания, нормативные методические документы (руководящие документы, рекомендации, стандарты организации), научно-популярные, обзорные публикации, (либо разделы в публикациях, подготовленных по результатам коллективной работы), не имеющие ISBN Научные публикации в рецензируемых периодических изданиях, включенных в отнесенных к категории К-3 из Перечня рецензируемых научных изданий ВАК	15/(кол-во авторов*кол-во аффилиаций автора)
3.	Научные публикации в рецензируемых периодических изданиях, включенных в базу данных РИНЦ, за исключением изданий, входящих в пп 1 и 2 публикации в неперiodических изданиях, включая сборники тезисов, докладов конференций, семинаров, включенные в базу данных РИНЦ	5/(кол-во авторов*кол-во аффилиаций автора)
4.	Свидетельство о регистрации РИД (включая базы данных и программы для ЭВМ) в результате работы по государственному заданию	15/ кол-во авторов
5.	Устный доклад на международной конференции, Приглашенный устный доклад на Российской и международной конференции (докладчик) при наличии официального приглашения от организаторов	k*3/ кол-во авторов, но не менее 1 балла. k=2 для докладчика k=1 для соавтора
6.	Постерный доклад на международной конференции, устный доклад на всероссийской конференции	k*2/ кол-во авторов k=2 для докладчика k=1 для соавтора
7.	Постерный доклад на всероссийской или	1

	региональной конференции.	
8.	Защита кандидатской/докторской диссертации, научное руководство/консультирование сотрудника ГГИ, защитившего кандидатскую/докторскую диссертацию (не более 1 раза)	50 – кандидатская диссертация 100 – докторская диссертация

2. Баллы, рассчитанные за защиту кандидатской или докторской диссертации, учитываются не более 1 раза после официального присуждения степени кандидата/доктора наук как для соискателя, так и для научного руководителя/консультанта при условии, что последний замещает должность научного сотрудника ФГБУ «ГГИ».
3. При расчете баллов учитываются только те результаты интеллектуальной деятельности, в которых указано, что местом работы сотрудника является ФГБУ «ГГИ».
4. Для журналов, выпуски которых публикуются онлайн на официальных сайтах журналов или издательств, датой публикации считается дата опубликования онлайн и присвоения идентификатора doi.
5. При расчете ПРНД по публикациям с несколькими соавторами личный вклад соавторов определяется ими самими и представляется в ОНТИ в произвольной форме за подписью всех соавторов. При отсутствии такого документа вклад соавторов считается равным.
6. Под международной конференцией понимается конференция, в которой не менее 50% от участников представляют организации, расположенные за пределами Российской Федерации.
7. В целях закрепления в ФГБУ «ГГИ» молодых ученых устанавливается значение коэффициента x в формуле п. 1 в размере $x=1.25$ для сотрудников без ученой степени возрастом до 30 лет включительно, для сотрудников с ученой степенью кандидата наук возрастом до 35 лет включительно и доктора наук возрастом до 40 лет включительно.

Приложение 4

к Положению о порядке определения выплат за интенсивность и высокие результаты научной, научно-организационной, научно-методической, научно-производственной деятельности научным сотрудникам ФГБУ «ГГИ» в 2023 году

Директору института

от _____

ФИО, должность

РАПОРТ руководителя структурного подразделения

В соответствии с пунктами 1.7. и 1.10. Положения о порядке определения выплат за интенсивность и высокие результаты научной, научно-организационной, научно-методической, научно-производственной деятельности научным сотрудникам ФГБУ «ГГИ» в 2023 году деятельности, прошу осуществить выплату следующим научным сотрудникам:

№	Ф.И.О.	Занимаемая должность	Сумма выплаты, руб.
За высокие результаты научной, научно-организационной, научно-методической, научно-производственной деятельности:			
1			
2			
3			

Должность

Подпись

ФИО

Дата

Настоящее Положение:
разработано: ОНТИ ФГБУ «ГТИ»

Заведующий ОНТИ
Должность


Подпись

Банщикова Л.С.
ФИО

24.03.23
Дата

Согласовано:

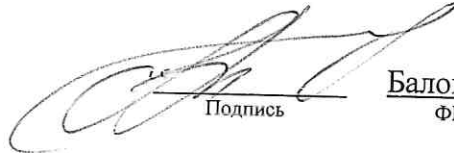
Заместитель директора по
ФХД


Подпись

Шаромов М.Ю.
ФИО

24.03.2023
Дата

Ученый секретарь


Подпись

Балонишникова Ж.А.
ФИО

Дата

Начальник юридического отдела


Подпись

Касаткина Т.В.
ФИО

24.03.2023
Дата

Главный бухгалтер -начальник ФЭО


Подпись

Левина В.Г.
ФИО

Дата

Председатель ППО


Подпись

Горошкова Н.И.
ФИО

24.03.2023
Дата